

От работодателя

Заведующий МБДОУ №309
Романенко Е.А.
20 марта 2019



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ №309
Грязева О.Г. *[Signature]*
20 марта 2019

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №309»**

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4093/3 от «03» 04 20 19 г.

Регистрационный №4093
Зарегистрирован в Департаменте экономики
г. Красноярска 06.12.2017

Добавить дополнительный пункт в раздел V коллективного договора

5.20 Работодатель на основании письменного заявления работника в соответствии со ст.185 ТК РФ освобождает его от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка :

1) всем работникам-один рабочий день раз в три года;

2) работникам ,не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (женщины 60 лет, мужчины 65 лет)-два рабочих дня один раз в год в течении пяти лет до наступления такого возраста:

В 2019 году-женщины 1964 г.рождения и старше ,

мужчины 1959г .рождения и старше,

В 2020 году –женщины 1965 г. рождения и старше,

мужчины 1960 г. рождения и старше,

В 2021 году-женщины 1966 г. рождения и старше,

мужчины 1961 г.рождения и старше;

3) работникам, которым до наступления права для назначения пенсии досрочно осталось 5 лет и менее ,на основании данных, предоставленных ПФР,-два рабочих дня один раз в год в течении пяти лет до наступления пенсии досрочно;

4) работникам, являющимся получателями пенсии по старости-два рабочих дня один раз в год.

На основании решения общего собрания трудового коллектива от 20.03.2019 года внести в Приложение №2 «Положение об оплате труда» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 309», следующие изменения:

1. В приложение 2 пункт 8 добавить таблицу: показатели для установления стимулирующих выплат МБДОУ №309: Секретарь, показатели для установления стимулирующих выплат МБДОУ №309: Специалист по охране труда

Показатели для установления стимулирующих выплат МБДОУ №309: Специалист по охране труда

ФИО _____ Отчётный период _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	баллы
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда. Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний.	10
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	Отсутствие травм 1 занятие Свыше 1	10 5 15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Составление и представление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные, зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	20

Итого баллов _____

Замечания комиссии:

Подпись членов комиссии:

С результатами ознакомлен _____

Подпись сотрудника

Показатели для установления стимулирующих выплат МБДОУ №309: Секретарь

ФИО _____ Отчётный период _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	баллы
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	0 замечаний	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	30

Итого баллов _____

Замечания комиссии:

Подпись членов комиссии:

С результатами ознакомлен

_____ Подпись сотрудник

Пропиновано пронумеровано

5 (*пять*) листы

Заведующий МБДОУ №309

Романенко Е.А. *Е.А. Романенко*

Дата: *20.03.2019*

