

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ № 309

Романенко Е.А.

18 сентября 2018 г.



От работников:

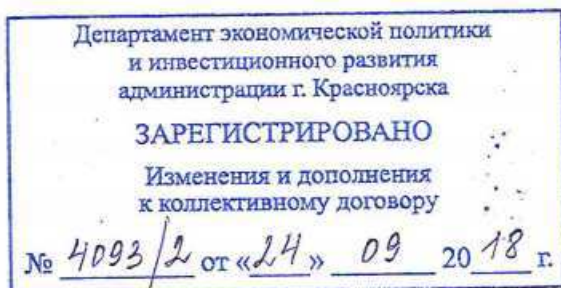
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
№ 309

Грязева О.Г.

18 сентября 2018г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 309»



Регистрационный №4093

Зарегистрирован в Департаменте экономики
г.Красноярска 06.12.2017 г.

На основании решения общего собрания трудового коллектива от 18.09.2018 года внести в Приложение №2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 309», следующие изменения:

1. В приложении 2 пункт 8 таблицу изложить в следующей редакции:

Виды, условия и размер установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения		Воспитатель		Баллы
		Наименование	Условия Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ведение профессиональной документации.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам.	Комплексно – тематический календарный план (своевременная сдача, культура оформления, 100 % соответствия, ИКТ) - в соот. с ООП ДО		3
		Тематический перспективный план по всем образовательным областям (виды деятельности)		5
Обеспечение занятости детей.	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие КГН.	Проектирование образовательной среды в соответствии с ФГОС(предметно – игровая база, развивающие объекты, модули, центры и т.д.)		5
		Реализация вариативных форм организации образовательной деятельности (музеи, коллекции, секции, гостиные, студии, кружки, клубы, с учётом интересов детей и родителей).		5
		Адресная работа с разными контингентами детей (одарённые дети, с ООП, ОВЗ, СУД, инклюзия, др.)		3
Организация работы по укреплению здоровья детей, сохранности контингента.	Ежедневное проведение оздоровительных процедур (закаливание, температурный и световой режим)	Реализация собственной разработанной системы здоровья – сбережения в соответствии с ООПДО ДОУ.		6
		Реализация современных здоровье – сберегающих технологий		3
Выплаты за интенсивности и высокие результаты работы				
Достижения детей	Обеспечение условий для социальной успешности детей, их участия в смотрах, конкурсах, значимых мероприятиях.	Факт участия		2
		Призовое место		5
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, ведение	Оформление материалов личного развития ребёнка - Журнал диагностических наблюдений за развитием детей в деятельности - Портфолио личных достижений ребёнка		4 7
		Участие в разработке ООПДО ДОУ; разработка авторской программы; в том числе воспитательной, программы педагогического исследования. Инициатива в организации инновационных форм образовательной деятельности совместно со специалистами (проекты, исследования, акции др.		10 5

	исследовательской деятельности	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов детей совместно со специалистами.	6
	публикация материала (за одну единицу)	Сетевые формы организации образовательного процесса (плановое, системное сотрудничество с другими образ. и социальными организациями) На разных уровнях, в печатных изданиях, на электронных порталах (город, край, Федерация) – за одну единицу Посещаемость не менее 80 %	7 4 2
Эффективность работы с родителями		Интерактивные, современные формы взаимодействия с родителями по реализации содержания ООП ДО (родительские клубы, совместное посещение учреждений культуры, искусства, спорта, походы, экскурсии и т.д.) Благоустройство участка объектами для двигательной и игровой деятельности детей (из снега, песка, глины, другие сооружения) Озеленение общей территории (разбивка и уход за клумбами, огородом, декоративно – эстетическими объектами). Участие в субботнике, ремонте сада, группы	8 3 3 3
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Руководство общественно – профессиональными группами, РМО, ОМО, участие в работе общественных групп и комиссий, наставничество. Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях и конкурсах работников образования Победа Выполнение поручений администрации (за одно поручение – не более 10 б.)	5 8 2
	Помощь в подготовке культурно - массовых мероприятий	Создание новых традиций в жизни образовательной организации. Изготовление элементов костюмов и атрибутов Помощь в оформлении помещений Ролевое участие на утренниках и развлечениях (до 10 баллов)	5 3 3 2
		Выплаты за качество выполняемых работ	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ФГОС и ОПО Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в работе.	Демонстрация высокого уровня реализации комплексного подхода в работе с детьми (открытые просмотры, РМО, недели педагогического мастерства) Реализация современных образовательных технологий развивающего характера. Участие в конкурсах проф. мастерства район Призовое место (район, город, край, РФ) Обобщение передового педагогического опыта, через различные формы (выступления на семинарах, НПК, форумах, презентациях, мастер – классы). Наличие социально – значимых инициатив (на ур. МБДОУ, района, города).	5 3 7 10 6 5

Младший воспитатель

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Индикатор	Баллы
	Наименование	Условия		
Проведение работы по укреплению здоровья детей	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур Посещаемость детьми группы не менее 80%	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		1
				3
Организация работы по самообслуживанию, Соблюдение детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		3
				3
Осуществление дополнительных работ	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Участие в проведении ремонтных работ на территории и в ДОУ За расширение зоны обслуживания Участие в благоустройстве территории МБДОУ Помощь в подготовке культурно - массовых мероприятий За увеличение объёма выполняемой работы	штуркатурно-малярные работы, уборка строительного мусора, отмывка помощь при организации мероприятий в ДОУ, дополнительная уборка общественных помещений (подвалы, складские, муз.зал, спорт зал и т.д.),уборка снега,создание объектов на территории ведение документации (санитарные журналы, графики) Помощь в озеленение общей территории (оформление клумб, огорода, территории детского сада, высаживание рассады и т.д.) Участие в ремонте группы /Детского сада, качественная подготовка группы к учебному году, участие в субботнике поддержание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм изготовление элементов костюма и атрибутов помощь в оформлении помещения ролевое участие на утренниках и развлечениях (по кол-ву) сопровождение детей за пределами ДОУ помощь в подготовке детей участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования Подготовка помещения к зимнему периоду (утепление оконных, балконных, дверных проёмов),подготовка учреждений к ХОП, участие в ликвидации последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций Снятие и замена портьер Предъявление результатов работы комиссий, методических и общественных групп (профсоюзные, инициативные, НСОТ и др.) - по количеству групп Руководство общественно – профессиональными комитетами, советами, ведение документации, анализ результатов деятельности Выполнение поручений администрации Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15) Помощь воспитателю при организации режимных моментов Участие в жизнедеятельности учреждения, группы	10 5 1 5 5 3 3 5 2 5 10 5 5 10 3 3 5 2	10
				5
				1
				5
				5
				3
				3
				3
				2
				5
				2
				5
Качественное выполнение работ	Выплаты за качество выполняемых работ Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации		5
				5
				5

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы
		Наименование	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Инструктор физической культуры	Ведение профессиональной документации (календарное планирование, план самообразования, мониторинг, педагогическое портфолио) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Своевременная сдача, соответствие нормативным документам, культура оформления	3
			Использование ИКТ в оформлении документации	2
			Участие в общей базе по планированию ДОУ	1
			регулярность системы проведения закаливающих мероприятий	3
			творческий подход к разработке комплексов утренней гимнастики и гимнастики после сна	5
			организация дней здоровья не реже 1 раза в квартал	5
			наличие разработок, сценариев для организации спортивных досугов и развлечений	10
			организация вариативных форм физкультурно – оздоровительной работы с реализацией интегрированного подхода в НОД	5
			реализация профилактических и корригирующих элементов в НОД	3
			внедрение инновационных здоровье – сберегающих технологий в работу с детьми (кружковая работа с детьми, секции и т.д.)	7
Выплаты за интенсивности и высокие результаты работы				
Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрях-конкурсах, соревнованиях	Наличие системного подхода в подготовке детей к выступлениям на соревнованиях Организация участия детей в спортивных соревнованиях на уровне: * ДОУ * округа * района * города	Наличие системного подхода, соответствие нормативным документам, культура оформления	3
			Организация участия детей в спортивных соревнованиях на уровне: * ДОУ * округа * района * города	2
			Участие не менее 20 % детей от общего числа детей подготовительных групп в районных и городских соревнованиях в разных видах спорта	4
			Факт наличия призовых мест за выступления на спортивных соревнованиях, подтверждённый грамотами, дипломами. * округа * района * города	7
			Участие не менее 20 % детей от общего числа детей подготовительных групп в районных и городских соревнованиях в разных видах спорта	10
			Факт наличия призовых мест за выступления на спортивных соревнованиях, подтверждённый грамотами, дипломами. * округа * района * города	5
			Участие не менее 20 % детей от общего числа детей подготовительных групп в районных и городских соревнованиях в разных видах спорта	5
			Факт наличия призовых мест за выступления на спортивных соревнованиях, подтверждённый грамотами, дипломами. * округа * района * города	5
			Участие не менее 20 % детей от общего числа детей подготовительных групп в районных и городских соревнованиях в разных видах спорта	7
			Факт наличия призовых мест за выступления на спортивных соревнованиях, подтверждённый грамотами, дипломами. * округа * района * города	10
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	- планирование отчетных мероприятий по физкультурно – оздоровительной работе - наличие разработок, сценариев открытых мероприятий для родителей - нетрадиционные формы представления родителям результатов образовательного процесса (презентации, мастер – классы и т.д.) - факт проведения открытых мероприятий для родителей - наличие положительных отзывов родителей о проведённых мероприятиях - участие в оформлении стендов, информационных выставок демонстрирующих результаты участия детей в спортивных соревнованиях и их достижения. - своевременность и динамичность размещения информации для родителей с использованием компьютерных технологий (для сайта ДОУ)	планирование отчетных мероприятий по физкультурно – оздоровительной работе	3
			наличие разработок, сценариев открытых мероприятий для родителей	5
			нетрадиционные формы представления родителям результатов образовательного процесса (презентации, мастер – классы и т.д.)	10
			факт проведения открытых мероприятий для родителей	3
			наличие положительных отзывов родителей о проведённых мероприятиях	5
Эффективная	достижение детьми	достижение детьми	наличие системного подхода в реализации коррекционных мероприятий в образовательном процессе	3
			наличие системного подхода в реализации коррекционных мероприятий в образовательном процессе	5

реализация коррекционной направленности образовательного процесса	более высокие показатели развития в сравнении с предыдущим периодом	- подтверждённая результатами мониторинга положительная динамика физического развития детей (личные карты)	10
Организация здоровья - берегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	- выполнение требований по охране жизни и здоровья детей - выполнение санитарных и гигиенических норм к организации НОД по физическому воспитанию	2 2
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	- участие в проектировании и создании здоровьесберегающей среды ДОУ (спортивные уголки в группах, информация и т.д.) участие в побелке и покраске внутри здания и на территории участие в озеленении территории участие в оформлении внутри здания и на территории - сезонное оформление закреплённой территории в здании и на улице - исполнение ролей на утренниках, участие в оформлении помещения - руководство РМО ОМО, творческой группой, базовой площадкой на уровне ДОУ Округа Района	5 10 7 10 10 10 10 5 7 10

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	- внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов - обобщение передового педагогического опыта через публикации, выступления на семинарах, конференциях на уровне: ДОУ, района, города, России - демонстрация новых технологий, форм, методов, приёмов при проведении открытых занятий, творческих отчётов, презентаций - участие в профессиональных конкурсах на уровне: ДОУ, Района, города, России - факт победы в профессиональных конкурсах, подтверждённый соответствующими документами на уровне: ДОУ, района Города России - отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - реализация интегрированного подхода в проведении НОД - соответствие спортивного инвентаря в проведении физкультурно - оздоровительной работы возрастным возможностям при организации НОД	5 3 5 7 10 3 3 3 5 7 10 2 10 3
выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста,			

	<p>подготовленности, состоянии здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества</p>	<p>- использование ТСО в организации разных форм физкультурно – оздоровительной работы</p>	5
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>- организация деятельности по физическому воспитанию в соответствии с лицензированной примерной ОПО - участие в разработке проектов и программ - призовое место в конкурсах систем физического воспитания, проектов и программ Город Край Россия</p>	5 7 10
		<p>- издание печатной продукции, отражающей результаты работы Район Город Россия</p>	5 7 10

Музыкальный руководитель

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения		Условия		Индикатор	Баллы
		Наименование			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение профессиональной документации (календарное планирование, план самообразования, мониторинг, педагогическое портфолио) Работа с семьями воспитанников Организация и проведение мероприятий по развитию музыкальной и нравственной культуры дошкольников Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья детей Обеспечение занятости детей. Обеспечение методического уровня организационно-образовательного процесса	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам За специально организованную работу по музыкально – эстетическому воспитанию родителей Проведение государственных народных, сезонных праздников, познавательных и развлекательных мероприятий Участие в реализации системы ДОУ работы по сохранению здоровья детей Создание условий для занятости детей Работа в профессиональных объединениях и сообществах педагогов, участие в организационно-методических мероприятиях Сотрудничество с другими учреждениями	Своевременная сдача, соответствие нормативным документам, культура оформления	Использование ИКТ в оформлении документации	Участие в общей базе по планированию ДОУ	1
		Увеличение количества родителей, обратившихся за консультацией по вопросам музыкально – эстетического воспитания	Проведение мероприятий для родителей, совместных мероприятий с детьми и родителями (интерактивные досуги, творческие мастерские, музыкальные гостиные и т.д.)	10	
		Организация деятельности по разработке сценарного плана мероприятия	Организация деятельности педагогов по эстетическому оформлению музыкального зала в соответствии с тематикой мероприятия	3	
		Рекомендации по подбору соответствующих атрибутов, костюмов	Проведение совместных мероприятий с ИФК (спортивные праздники, дни здоровья, спартакиады, дни открытых дверей)	5	
		Использование в организации музыкальных видов деятельности здоровые – сберегающих методик и технологий	Организация кружковой работы, других форм музыкального развития детей (студия, гостиная и т.д.)	3	
		Участие в работе творческих групп, проектных, инициативных команд	Участие в работе творческой группы, проектной, инициативной командой	10	
		Руководство ОМО, творческой группой, проектной, инициативной командой	Участие в организации и проведении курсов, семинаров, конференций, жюри, экспертных групп	3	
		Подготовка отчётной документации	Подготовка отчётной документации	7	
		Наличие и соблюдение утверждённого плана взаимодействия с музыкально – театральными коллективами	Наличие и соблюдение утверждённого плана взаимодействия с музыкально – театральными коллективами	3	
		Выплаты за интенсивности и высокие результаты работы			
Достижения детей	Участие детей в музыкально – эстетических конкурсах	Подготовка детей к участию	Подготовка музыкального сопровождения, костюмов, атрибутов	5	
		Подготовка музыкального сопровождения, костюмов, атрибутов	5		

		Участие в конкурсах и смотрах музыкально - эстетической направленности Призовое место	3
		Округ	5
		Район, город	10
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация программ и проектов	Реализация авторской программы, утверждённой педсоветом	7
		Реализация творческих проектов культурно –эстетической направленности	5
		Участие в разработке образовательной программы ДОО	5
		Ведение и сдача документации по реализации проектной деятельности, аналитической документации поапробации авторской программы	3
		Наличие методических разработок в области музыкально- эстетического образования дошкольников	5
	Методические разработки	Район	5
	Публикации (за одну единицу)	Город	7
Участие в разработке содержания видов деятельности, связанных с музыкальным воспитанием детей		Край (Федерация)	10
Осуществление дополнительных работ	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий работников образования	Разработка сценария , программы проведения	3
		Подбор музыкального сопровождения	3
		Помощь в оформлении помещения и подготовки атрибутов	3
		Сопровождение детей в мероприятии	3
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по ТБ, ПБ, работа в общественных комиссиях, профсоюзной организации	5
		Руководство комиссиями, общественными организациями, комитетами	7
		Ответственность за ведение документации общественных организаций и комиссий	3
	За увеличение объёма выполняемой работы	Аккомпанемент на занятиях по физической культуре и хореографии	6
		Подготовка информации для сайта МБДОУ по вопросам реализации приоритетного направления и организации музыкально-эстетических мероприятий.	4
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Участие в ремонте д/с, субботнике.	5
		Участие в озеленении территории (клумбы, теплицы, рассада).	5

		<p>Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования.</p> <p>Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15)</p>	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей</p>	<p>Участие в организации предметно – развивающей среды ДООУ по музыкальному воспитанию в соответствии с принципами ФГОТ</p> <p>Демонстрация НОД по музыкальному воспитанию высокого качества с использованием интеграции</p>	5
	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в повседневной деятельности</p>	<p>Демонстрация новых технологий, форм, методов, приемов при проведении презентаций, мероприятий с детьми, творческих отчетов, семинаров, педагогических советов и мастер классов.</p> <p>ДООУ</p> <p>Района, города (Края)</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня</p> <p>Победа в конкурсах</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>10</p>

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Условия		Баллы		
			Индикатор				
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Своевременная сдача, соответствие нормативным документам, культура оформления		3		
			Ведение профессиональной документации (календарное планирование, план самообразования, мониторинг педагогическое портфолио)	Использование ИКТ в оформлении документации		2	
				Участие в общей базе по планированию ДОУ		1	
				Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей	Наличие программы по сохранению психо – физического здоровья детей		5
					Реализация методик исследования и коррекции психо – эмоционального развития детей		3
					Участие в организации эмоционально – комфортной среды в ДОУ и группах		5
				Работа с семьями детей	Увеличение числа обращений родителей за консультацией по различной проблематике		5
					Организация и участие в создании разных форм работы с родителями, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей		5
					Участие в работе творческих, проектных групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ		3
				Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, МО)	Района	5
						Города	10
						Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных различного уровня	5
						Обобщение опыта работы через выступления на семинарах, совещаниях, конференциях разного уровня	1
						ДОУ	5
						Района	7
Город (Край)	10						
Достижения детей	Выплаты за инициативность и высокие результаты работы	Психологическое сопровождение при подготовке детей к конкурсам, соревнованиям		2			
		Победа детей в конкурсах и соревнованиях		4			
		Наличие авторской программы, проектов, утверждённым педсоветом		10			
		Участие в мероприятиях для детей на разных уровнях		5			
		ДОУ	5				
		Района	7				
		Города	10				
		Наличие документации, положительной динамики по сравнению с предыдущими показателями		5			
		Участие в смотрах – конкурсах, соревнованиях		2			
		Разработка и реализация проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с детьми		4			
Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса	Организация и проведение профилактической, коррекционно-развивающей работы	Наличие документации, положительной динамики по сравнению с предыдущими показателями		5			
		Участие в деятельности		5			
		Работа в ПМПк учреждения		5			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому	Психолог – педагогическое сопровождение процесса адаптации вновь	Наличие: -характеристик на детей -заключений -диагностического материала - Оказание психолого-педагогической помощи, психолого-педагогического просвещения (наличие отчетной документации, конспектов, планов) - Сопровождение процесса адаптации		3			
				3			

	сопровождению детей	поступивших в ДООУ детей	<p>Организация и проведение различных форм просвещения, сопровождения педагогов</p> <p>Организация разных форм консультирования, реализация проектов, практикумов для родителей</p>	5
	Определение неблагоприятных факторов развития воспитанников (эмоционально-познавательная сфера)	Наличие протоколов, рабочих материалов		3
	Осуществление дополнительных работ	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	<p>За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью</p> <p>ДООУ</p> <p>Район</p> <p>Город(край)</p>	5
	За увеличение объема выполняемой работы		<p>Работа в профсоюзном комитете учреждения</p> <p>Руководство профсоюзным комитетом</p> <p>Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования</p> <p>Ведение документации, не связанной с основной должностью</p> <p>Предоставление информации на сайт МБДОУ</p>	7
	Помощь в подготовке культурно - массовых мероприятий		<p>Ведение сайта МБДОУ</p> <p>Интенсивный график работы</p> <p>В течение длительного времени</p> <p>Кратковременно</p> <p>Изготовление элементов костюма и атрибутов</p> <p>Помощь в оформлении помещения, помощь при организации культурно массовых, спортивных мероприятий</p>	10
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории		<p>Участие в побелке и покраске внутри здания и на территории</p> <p>участие в озеленении территории</p> <p>участие в оформлении внутри здания и на территории</p> <p>участие в оформлении кабинета</p> <p>Выполнение поручений администрации</p>	5
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в работе с детьми	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Использование мультимедийных средств, компьютерных программ, составление презентаций</p>	3
	Высокий уровень педагогического мастерства психологического сопровождения воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива дошкольников	<p>Отсутствие замечаний администрации учреждения</p> <p>Полноление предметно-развивающей среды в рамках образовательной программы</p> <p>взаимодействие всех участников ВОП</p>	1
		Участие в конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях</p> <p>Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне</p> <p>Района</p> <p>Города</p> <p>Края</p> <p>Федерации</p>	5
				3
				5
				7
				10
				5
				5
				4
				7
				10
				5
				3
				10

Шеф-повар/ повар

Условия		Индикатор	Баллы
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов при организации проверки	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		Отсутствие предписаний	5
		Устранение предписаний в установленные сроки	4
			7
Выполнение дополнительных видов работ	Проведение генеральных уборок		10
	погрузочно-разгрузочные работы, связанные со спецификой работы;		5
	Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	Бережное отношение, чистка оборудования, маркировка, своевременная подача заявки на устранение технических неполадок (технологические карты, журналы, графики)	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	7
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Соблюдение норм приготовления пищи согласно техническому меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	5
	Участие в проведении приёмного контроля(бракеража) готовой продукции		5
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	7
Выполнение дополнительных работ	Участие в культурно- массовых мероприятиях	Предъявление результатов работы комиссий, методических и общественных групп (профсоюзные, инициативные, НСОГ и др.) - по количеству групп	5
		Руководство общественно – профессиональными комитетами, советами, ведение документации, анализ результатов деятельности	10
		Помощь при организации культурно массовых мероприятий	3
		Участие в общественно-культурных, спортивных, эстетических мероприятиях ДЮУ	5
	Увеличение объёма работ	Субботники, озеленение, уборка снега, листы, ген. уборки территории, создание объектов на территории ДЮУ	Помощь в озеленение общей территории (оформление клумб, огорода, территории детского сада, высаживание рассады и т.д.)
		Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15)	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Состояние пищеблока	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиНа, ТБ, ОТ, ГБ при выполнении работы	отсутствие замечаний контролирурующих органов	5
Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	отсутствие замечаний медицинского работника	7

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	
		Наименование	Индикатор		
младший обслуживающий персонал: кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож, вахтёр	Выполнение работ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		10	
		Погрузочно-разгрузочные работы связанные со спецификой работы			
		Проведение генеральных уборок			
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				7
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении				
	Осуществление дополнительных работ	За увеличение объема работ	Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Помощь в озеленение общей территории (оформление клумб, огорода, территории детского сада, выращивание рассады и т.д.)	5
			Своевременная стирка белья, штор, костюмов, спецодежды		10
			Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	Бережное отношение, чистка оборудования, маркировка инвентаря	2
			Помощь при подготовке культурно-массовых мероприятий и участие в них	Помощь при организации культурно массовых, спортивных мероприятий	3
				Изготовление элементов костюма и атрибутов	5
Пошив костюмов(по кол-ву)			Пошив мягкого инвентаря	3	
			Пошив мягкого инвентаря	10	
Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования			Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования	5	
			Предъявление результатов работы комиссий, методических и общественных групп (профессиональные, инициативные, НСОТ и др.) - по количеству групп	5	
Руководство общественно – профессиональными комитетами, советами, ведение документации, анализ результатов деятельности			Руководство общественно – профессиональными комитетами, советами, ведение документации, анализ результатов деятельности	10	
	Дополнительная уборка помещений во время проведения мероприятий в ДОУ	5			
Выполнение разовых поручений и особо срочных работ	Снятие и замена портьер	Выполнение разовых поручений и особо срочных работ		7	
		Оперативность подачи заявок по устранению технических неполадок, заполнение санитарных журналов, графиков		5	
		Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15)		3	
		Подготовка помещения к зимнему периоду (утепление оконных, балконных, дверных проёмов), подготовка учреждений к ХОП, к новому учебному году, участие в ликвидации последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций		10	
		Участие в субботнике		5	
Выплата за качество выполняемых работ				5	
Участие в замечаний надзорных органов, администрации					
Качественное выполнение работ	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации		5	

2. Настоящие изменения вступают в силу с 19.09 2018 года.