

**От работодателя:**  
И.о Заведующего МБДОУ № 309



Е.А Каршок  
«20» августа 2019 г.

**От работников:**  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации

Грязева О.Г. Грязева  
«20» августа 2019 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 309»**

Регистрационный № 4093  
Зарегистрирован в Департаменте  
экономики  
г. Красноярск 06.12.2017 г.

На основании Общего собрания трудового коллектива от 20.08.2019г внести в приложение 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда» следующие изменения и дополнения:

1. В приложении 2 пункт 8 изложить в следующей редакции:

# Воспитатель

## за период \_\_\_\_\_

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Индикатор	Баллы	Самооценка	Оценка экспертной комиссии.
	Наименование					
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.</b>						
<b>Ведение профессиональной документации.</b>	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам.	Наличие комплекта образовательно-воспитательной документации (своевременная сдача)		5		
<b>Обеспечение занятости детей.</b>	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие КГН.	Проектирование образовательной среды в соответствии с ФГОС(предметно – игровая база, развивающие объекты, модули, центры и т.д.) Реализация вариативных форм организации образовательной деятельности (музеи, коллекции, секции, гостиные, студии, кружки, клубы., с учётом интересов детей и родителей). Адресная работа с разными контингентами детей (одарённые дети, с ООП, ОВЗ, СУД, инклюзия, др.) 3		5		
<b>Организация работы по укреплению здоровья детей, сохранности контингента.</b>	Ежедневное проведение оздоровительных процедур (закаливание, температурный и световой режим)	Реализация собственной разработанной системы здоровья – сбережения в соответствии с ООПДО ДОУ.		6		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>						
<b>Достижения детей</b>	Обеспечение условий для социальной успешности детей, их участия в смотрах, конкурсах, значимых мероприятиях.	Факт участия		2		
		Призовое место		5		
		Сопровождение детей за пределы ДОУ для участия в конкурсах смотрах, значимых мероприятиях		3		
<b>Участие в инновационной деятельности</b>	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, ведение исследовательской деятельности	Оформление материалов личного развития ребёнка - Журнал диагностических наблюдений за развитием детей в деятельности - Портфолио личных достижений ребёнка		4 7		
		Участие в разработке ООПДО ДОУ; разработка авторской программы; в том числе воспитательной, программы педагогического исследования. Инициатива в организации инновационных форм образовательной деятельности совместно со специалистами (проекты, исследования, акции др. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов детей совместно со специалистами.		10 5		
		Сетевые формы организации образовательного процесса (плановое, системное сотрудничество с другими образ.и социальными организациями)		7		

	Публикация материала (за одну единицу)	На разных уровнях, в печатных изданиях, на электронных порталах (город, край, Федерация) – за одну единицу	4
<b>Эффективность работы родителей</b>		Интерактивные, современные формы взаимодействия с родителями по реализации содержания ООПДО (родительские клубы, совместное посещение учреждений культуры, искусства, спорта, походы, экскурсии и т.д.)	10
<b>Осуществление дополнительных работ</b>	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории	Благоустройство участка объектами для двигательной и игровой деятельности детей (из снега, песка, глины, другие сооружения)  Озеленение общей территории (разбивка и уход за клумбами, огородом, декоративно – эстетическими объектами).  Участие в ремонте сада, группы.	3  3  3
<b>Осуществление дополнительных работ</b>	За расширение зоны обслуживания	Руководство общественно – профессиональными группами, РМО, ОМО, участие в работе общественных групп и комиссий, наставничество.  Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях и конкурсах работников образования Победа  Выполнение поручений администрации (за одно поручение – не более 10 б.)	5  5 8  2
	Помощь в подготовке культурно - массовых мероприятий	Создание новых традиций в жизни образовательной организации  Изготовление элементов костюмов и атрибутов  Помощь в оформлении помещения	5  3  3
		Ролевое участие на утренниках и развлечениях (до 10 баллов)	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
<b>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса</b>	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ФГОС и ОПО  Участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в работе.	Демонстрация высокого уровня реализации комплексного подхода в работе с детьми (открытые просмотры, РМО, недели педагогического мастерства)  Реализация современных образовательных технологий развивающего характера.  Участие в конкурсах проф. мастерства район Призовое место (район, город, край, РФ)  Обобщение передового педагогического опыта, через различные формы (выступления на семинарах, НПК, форумах, презентации, мастер – классы).  Наличие социально – значимых инициатив (на ур.МБДОУ, района, города).	5  3  7 10  6  5

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	комментарий	самооценка	Оценка ЭК						
		Наименование	Индикатор										
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>													
Инструктор физической культуры	Ведение профессиональной документации (календарное планирование, план самообразования, мониторинг, педагогическое портфолио) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие комплекта воспитательно-образовательной документации, своевременная сдача, соответствие нормативным документам, культура оформления.	5									
			творческий подход к разработке комплексов утренней гимнастики и гимнастики после сна	5									
			организация дней здоровья не реже 1 раза в квартал	5									
			наличие разработок, сценариев для организации спортивных досугов и развлечений	5									
			организация вариативных форм физкультурно – оздоровительной работы с реализацией интегрированного подхода в НОД	5									
			внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий в работу с детьми (кружковая работа с детьми, секции и т.д.)	10									
			<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>										
			Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях				Наличие системного подхода в подготовке детей к выступлениям на соревнованиях	Наличие комплекта воспитательно-образовательной документации, своевременная сдача, соответствие нормативным документам, культура оформления.	3			
									Организация участия детей в спортивных соревнованиях на уровне: * ДОУ	2			
									* округа	4			
* района	7												
* города	10												
Факт наличия призовых мест за выступления на спортивных соревнованиях, подтверждённый грамотами, дипломами.	5												
* округа	7												
* района	10												
* города	10												
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	открытие утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.			- наличие разработок, сценариев открытых мероприятий для родителей	5							
			- нетрадиционные формы представления родителям результатов образовательного процесса (презентации, мастер – классы и т.д.)	6									
			-изготовленные костюмов и атрибутов	3									
			- участие в оформлении стендов, информационных выставок демонстрирующих результаты участия детей в спортивных соревнованиях и их достижения.	3									
			своевременность и динамичность размещения информации для родителей с использованием компьютерных технологий (для сайта ДОУ)	3									

	<p>Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса</p> <p>Организация здоровья - сберегающей воспитывающей среды</p> <p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом</p> <p>отсутствие травм, несчастных случаев</p> <p>участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>- подтверждённая результатами мониторинга положительная динамика физического развития детей (личные карты)</p> <p>выполнение требований по охране жизни и здоровья детей</p> <p>участие в побелке и покраске внутри здания и на территории</p> <p>участие в озеленении территории</p> <p>участие в оформлении внутри здания и на территории</p> <p>исполнение ролей на утренниках, участие в оформлении помещения (1 роль от 2 баллов, не более 10 баллов)</p> <p>- руководство РМО</p> <p>ОМО, творческой группой, базовой площадкой на уровне ДОУ Округа Района</p> <p>Участие в общественно-культурных, спортивных, эстетических мероприятиях и конкурсах работников образования.</p> <p>Победа</p>	<p>10</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>7</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>8</p>				
	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p> <p>- внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов (отчеты)</p> <p>обобщение передового педагогического опыта через публикации, выступления на семинарах, конференциях на уровне: ДОУ, района, города.Росси</p> <p>- участие в профессиональных конкурсах на уровне: ДОУ, Района,города,Росси</p> <p>- факт победы в профессиональных конкурсах, подтверждённый соответствующими документами на уровне ДОУ. района ГородаРосси</p> <p>-награды за продвижение профессиональных идей в социуме</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>2</p>				

	<p>выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества</p>	<p>использование ТСО в организации разных форм физкультурно – оздоровительной работы</p>	5				
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p> <p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p> <p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>- участие в разработке проектов и программ</p> <p>- призовое место в конкурсах систем физического воспитания, проектов и программ Город Край Россия</p> <p>- призовое место в конкурсах систем физического воспитания, проектов и программ Город Край Россия</p> <p>- издание печатной продукции, отражающей результаты работы Район Город Россия</p> <p>- издание печатной продукции, отражающей результаты работы Район Город Россия</p>	10				
			5				
			7				
			10				
			5				
			7				
			10				
			5				
			7				
			10				

Примечания

Члены комиссии:

## Оценочный лист музыкального руководителя за период

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Индикатор	Баллы	Периодичность	Комментарий	Оценка ЭС
	Наименование						
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>							
Ведение профессиональной документации	Полнота содержания и соответствие нормативным регламентирующим документам	Наличие комплекта документации по руководству музыкально – эстетической деятельностью в МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО, документов профессионального развития (портфолио), культура их оформления.	5	ежемесячно			
Эффективность работы с семьями воспитанников	За специально организованную работу по музыкально – эстетическому воспитанию родителей	Проведение мероприятий для родителей (круглые столы, переговорные площадки, семинары), совместных мероприятий с родителями и детьми и в различных организационных формах (интерактивные досуги, творческие мастерские, музыкальные гостиные, ярмарки, тематические дни и т.д.)	10	ежемесячно			
Организация и проведение мероприятий по развитию музыкальной и нравственной культуры дошкольников	Проведение государственных народных, сезонных праздников, познавательных и развлекательных мероприятий	Разработка сценарных планов, проведение культурно досуговых и социально – значимых мероприятий, оформление музыкального зала, подбор костюмов, атрибутов, музыкального сопровождения в соответствии с тематикой мероприятий. Использование интернет – ресурсов для проведения праздников	10	ежемесячно			
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья детей	Участие в реализации системы ДОУ работы по сохранению здоровья детей	Проведение совместных оздоровительных мероприятий с ИФК, педагогом – психологом, воспитателями (спортивные праздники, дни здоровья, спартакиады, дни открытых дверей и т.д.)	5	ежемесячно			
Обеспечение занятости детей.	Создание условий для занятости детей	Организация работы с одарёнными детьми, внедрение вариативных форм музыкального развития детей (студия, гостиная и т.д.)	10	ежемесячно			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Работа в профессиональных объединениях и сообществах педагогов, участие в организации методических мероприятий	Участие в работе творческих групп, проектных, инициативных команд.	3				
		Руководство ОМО, творческой группой, проектной, инициативной командой, подготовка отчётной документации	10				
		Участие в организации и проведении курсов, семинаров, конференции, жюри, экспертных групп	7				
		Наличие и соблюдение утверждённого плана взаимодействия с музыкально – театральными коллективами	3				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
Достижения детей	Участие детей в музыкально –	Высокий уровень исполнительских возможностей детей в выступлениях на концертах, конкурсах, социально – значимых мероприятиях	5	ежемесячно			



	эстетических смотрях конкурсах Разработка и реализация программ и проектов	Организация условий для участия детей в конкурсах и смотрах музыкально - эстетической направленности, сопровождение детей за пределы ДООУ Призовое место по результатам участия: Округ Район, город	5  5 10  5 7 3 5 5 5 7 10	ежемесячно  ежемесячно	
Участие в инновационной деятельности Участие в разработке содержания видов деятельности, связанных с музыкальным воспитанием детей	Разработка и реализация программ и проектов Методические разработки	Реализация творческих проектов культурно – эстетической направленности Реализация авторской программы, утверждённой педагогическим сообществом Достижения в методической работе (граммоты, благодарственные письма, дипломы – ДООУ.) район, город Обобщение передового педагогического опыта, через различные формы (выступления на семинарах, НПК, форумах, презентациях, мастер – классы). Наличие методических разработок в области музыкально- эстетического образования дошкольников	5 7 10	ежемесячно  ежемесячно	
Участие в разработке содержания видов деятельности, связанных с музыкальным воспитанием детей	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий работников образования	Разработка сценария , программы проведения, подбор музыкального сопровождения, помощь в оформлении помещения и подготовки атрибутов	5 7 10	ежемесячно	
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по ТБ и ПБ ,работа в общественных комиссиях ,профсоюзной организации	5	ежемесячно	
	За увеличение объёма выполняемой работы	Подготовка информации для сайта МБДОУ по вопросам реализации приоритетного направления и организация музыкально-эстетических мероприятий	4	ежемесячно	
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в озеленении и благоустройстве территории( клумбы, теплицы, рассада ). Участие в общественно-культурных , спортивных ,эстетических мероприятий работников образования.	3 5		
		Выполнение работ, не входящей в должностные обязанности ( 1 балл за одно поручение, не более 15 баллов).	2		

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Высший уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей	Участие в организации развивающей среды ДОУ по музыкальному воспитанию в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО	5			
		Демонстрация мероприятий по музыкальному воспитанию высокого качества в различных организационных формах для педагогического сообщества на различных уровнях	10			
	Участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в повседневной деятельности	Наличие грамот, благодарственных писем, дипломов на уровне района, города за профессиональные достижения в методической работе, за участие в профессиональных конкурсах, за подготовку детей к музыкальным конкурсам и смотрам.	5 10			
		Демонстрация новых технологий, форм, методов, приемов при проведении презентаций, мероприятий с детьми, творческих отчетов, семинаров, педагогических советов и мастер классов. - участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня - победа в конкурсах	5 10			

Примечания: \_\_\_\_\_

Члены \_\_\_\_\_

КОМИССИИ: \_\_\_\_\_

Педагог-Психолог

за период

Оценка ЭС

Должность, период оценки	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Самооценка	Оценка ЭС
		Наименование	Индикатор			
Педагог-психолог	<p>Ведение профессиональной документации (календарное планирование, план самообразования, мониторинг, педагогическое портфолио)</p> <p>Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей</p> <p>Работа с семьями детей</p> <p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p> <p>Система работы по сохранению и укреплению здоровья детей</p> <p>За специально организованную результативную работу по консультированию родителей</p> <p>Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, МО)</p> <p>Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных групп различного уровня</p>	Своевременная слача, соответствие нормативным документам, культура оформления	2		
			Использование ИКТ в оформлении документации	2		
			Участие в общей базе по планированию ДОУ	1		
			Наличие программы по сохранению психологического здоровья детей	5		
			Реализация методик исследования и коррекции психологического здоровья детей	3		
			Участие в организации эмоционально – комфортной среды в ДОУ и группах	5		
			Увеличение числа обращений родителей за консультацией по различной проблематике	3		
			Организация и участие в создании разных форм работы с родителями, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей	5		
			Участие в работе творческих, проектных групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	3		
			Участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5		
	<p>Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных групп различного уровня</p> <p>Разное участие</p> <p>Обобщение опыта работы через выступления на семинарах, совещаниях, конференциях различного уровня</p> <p>ДОУ</p> <p>Района</p> <p>Города (Край)</p>	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных групп различного уровня	1			
		Разное участие	1			
		Обобщение опыта работы через выступления на семинарах, совещаниях, конференциях различного уровня	5			
		ДОУ	5			
		Района	7			
		Город (Край)	10			
		Психологическое сопровождение при подготовке детей к конкурсам, соревнованиям	2			
		Победа детей в конкурсах и соревнованиях	4			
		Наличие авторской программы, проектов, утверждённым педсоветом	10			
		Участие в мероприятиях для детей на разных уровнях	5			
ДОУ	5					
Района	7					
Города	10					
	<p>Участие в смотре конкурсах, соревнованиях</p> <p>Разработка и реализация проектов, программ, содержания деятельности</p> <p>Организация и проведение профилактической, коррекционно- развивающей работы</p> <p>Участие в деятельности</p>	Наличие документации, положительной динамики по сравнению с предыдущими показателями	5			
		Наличие: <ul style="list-style-type: none"> <li>-характеристик на детей</li> <li>-заключений</li> <li>-диагностического материала</li> </ul>	5			

## Педагог-Психолог

## за период

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Психолог – педагогическое сопровождение процесса адаптации вновь поступивших в ДОО детей	- Оказание психолого-педагогической помощи, психолого-педагогического просвещения (наличие отчетной документации, конспектов, планов) - Сопровождение процесса адаптации	3 3 5		
	Определение благоприятных факторов развития воспитанников (эмоционально-познавательная сфера)	Организация и проведение различных форм просвещения, сопровождения педагогов родителей	5 3		
Осуществление дополнительных работ	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	5		
		ДОУ	7		
		Район	10		
		Город(край)	3		
		Работа в профсоюзном комитете учреждения	5		
		Руководство профсоюзным комитетом	5		
		Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования	5		
		Ведение документации, не связанной с основной должностью	5		
		Предоставление информации на сайт МБДОУ	4		
		Ведение сайта МБДОУ	7		
		Интенсивный график работы	10		
		В течение длительного времени	5		
Помощь в подготовке культурно массовых мероприятий	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории	Кратковременно	3		
		Изготовление элементов костюма и атрибутов	3		
		Помощь в оформлении помещения, помощь при организации культурно массовых, спортивных мероприятий	3		
		участие в побелке и покраске внутри здания и на территории	3		
		участие в озеленении территории	3		
		участие в оформлении внутри здания и на территории	3		
		участие в оформлении кабинета	3		
		Выполнение поручений администрации	3		
		Освоение инновационных технологий и их применение в работе с детьми	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива дошкольников	Использование мультимедийных средств, компьютерных программ, составление презентаций	5
				Отсутствие замечаний администрации учреждения	1
		Высокий уровень организации образовательного процесса	Высокий уровень педагогического мастерства психологического сопровождения воспитательного процесса	Полноценное предметно-развивающей среды в рамках образовательной программы	5
				взаимодействие всех участников ВОП	5
Высокий уровень организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях	Участие в конкурсах профессионального мастерства на разных уровнях	3		
		Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне Района	3		
		Города	5		
		Края	7		
		Федерации	10		

Педагог-Психолог

за период

Примечания

Члены комиссии:

Оценочный лист младшего воспитателя		за период						
Критерии оценки результативности качества работ работника о учреждения	Наименование	Индикатор	Баллы	Периодичность	Комментарий	Самостоятельная оценка	Оценка ЭС	
								Условия
Проведение работ по укреплению здоровья детей  Организация работы по самообслуживанию, наблюдение детьми распорядка дня	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1	ежемесячно				
			3	ежемесячно				
	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	<b>Выплаты за интенсификацию и высокие результаты работы</b>						
		Участие в проведении ремонтных работ на территории и в ДОУ	штукатурно-малярные работы, уборка строительного мусора, отмывка	10	ежемесячно			
		За расширение зоны обслуживания	помощь при организации мероприятий в ДОУ, дополнительная уборка общественных помещений (подвалы, складские, муз.зал, спорт.зал и т.д.) уборка снега, создание объектов на территории	5	ежемесячно			
		Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Помощь в озеленение общей территории ( оформление клумб, огорода, территории детского сада, высаживание рассады и т.д.) Участие в ремонте группы /Детского сада, качественная подготовка группы к учебному году.	5				
		Помощь в подготовке культурно - массовых мероприятий	изготовление элементов костюма и атрибутов	3				
			помощь в оформлении помещения	3				
			ролевое участие на утренниках и развлечениях (по кол-ву)	2				
			сопровождение детей за пределами ДОУ	5	ежемесячно			
помощь в подготовке детей	2		ежемесячно					
За увеличение объёма выполняемой работы	участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования	5						
	Помощь воспитателю при организации режимных моментов	Предъявление результатов работы комиссий, методических и общественных групп (профессиональные, инициативные, НСОТ и др.) - по количеству групп	5					
		Руководство общественно – профессиональными комитетами, советами, ведение документации, анализ результатов деятельности	10					
	Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15)							
	Помощь при изготовлении дидактического материала, стенгазет	5						
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>								
Качественное выполнение работ	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации	5					

Примечания:

Члены комиссии:

**Примечания**

**Оценочный лист**

**за период**

Должность	Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения	Условия Наименование	Индикатор	Баллы	Периодичность	Комментарий	Самооценка	Оценка ЭК			
									Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
младший обслуживающий персонал: кладовщик; кастеляница, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож	Выполнение работ	Погрузочно-разгрузочные работы связанные со спецификой работы	Проведение генеральных уборок	10	ежемесячно						
									Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Своевременная стирка белья, штор, костюмов, спецодежды	Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	Помощь при подготовке культурно-массовых мероприятий и участие в них	Итого				
									10	ежемесячно	
									3	ежемесячно	
									10	ежемесячно	
									2	ежемесячно	
									3		
									5		
									3		
10											
За увеличение объёма работ				5							
									5		
									7		
									5		
									3		

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Штукатурно- малярные работы, уборка строительного мусора, качественный ремонт оборудования, мебели	10	ежемесячно	
Помощь в озеленение общей территории (оформление клумб, огорода, территории детского сада, высаживание рассады и т.д.)	3	ежемесячно	
Бережное отношение, чистка оборудования, маркировка инвентаря	2	ежемесячно	
Помощь при организации культурно массовых, спортивных мероприятий	3		
Изготовление элементов костюма и атрибутов	5		
Пошив костюмов(по кол-ву)	3		
Пошив мягкого инвентаря	10		
Участие в общественно – культурных, спортивных, эстетических мероприятиях работников образования	5	ежемесячно	
Предъявление результатов работы комиссий, методических и общественных групп (профсоюзные, инициативные, НСОГ и др.) - по количеству групп	5		
Руководство общественно – профессиональными комитетами, советами, ведение документации, анализ результатов деятельности	5		
Дополнительная уборка помещений во время проведения мероприятий в ДОУ	5		
Выполнение разовых поручений и особо срочных работ	7		
Снятие и замена портьер	5		
Оперативность подачи заявок по устранению технических неполадок, заполнение санитарных журналов, графиков	3		
Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15)			

				5				
			Подготовка помещений к зимнему периоду (утепление оконных, балконных, дверных проёмов), подготовка учреждений к ХОП, к новому учебному году, участие в ликвидации последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций	5				
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>								
				5	ежемесячно			
	Качественное выполнение работ	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации	5				

Примечания

Члены комиссии



за период

Оценочный лист шеф-повара/повара

Критерии оценки результативности качества работ работников учреждения	Условия		Периодичность	Комментарий	Самооценка	Оценка ЭС
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выплаты за оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорными органами при организации проверки	Отсутствие предписаний	5	ежемесячно		
	Выполнение дополнительных видов работ	Устранение предписаний в установленные сроки	4			
		Проведение генеральных уборок	7	ежемесячно		
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы, связанные со спецификой работы;	10			
		Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	5			
		Работа с документами	7			
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	7	ежемесячно		
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Соблюдение норм приготовления пищи согласно техническому меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	5		
Участие в проведении приёмного контроля(бракеража) готовой продукции		5				
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи		7				
Участие в культурно- массовых мероприятиях		5				
Выполнение дополнительных работ	Увеличение объёма работ	Руководство обществом (по количеству групп др.) - по количеству групп	5	ежемесячно		
		Советами, ведение документации, анализ результатов деятельности	5			
		Помощь при организации культурно массовых мероприятий	3			
		Участие в общественно-культурных, спортивных, эстетических мероприятиях ДОУ	5			
		Озеленение, уборка снега, листы, ген.уборка территории, создание объектов на территории ДОУ	3			
Состояние пищеблока	Выплаты за качество выполняемых работ	Помощь в озеленение общей территории ( оформление клумб, огорода, территории детского сада, выращивание рассады и т.д.)	3	ежемесячно		
		Выполнение работы не входящей в должностные обязанности (1 балл за 1 поручение, но не более 15)				
Качество приготовления пищи	Выплаты за качество выполняемых работ	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиНа, ТБ, ОТ, ПБ при выполнении работы	5	ежемесячно		
		отсутствие замечаний при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	7	ежемесячно		