

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 309» (МБДОУ № 309)
660131, г. Красноярск, ул. Воронова д. 16 Д, тел: 8 (391) 220-26-51, 266-30-90
ОГРН 1022402485775, ИНН 2465047132, КПП 246501001
e-mail: mbdou309@yandex.ru, веб-сайт: <http://kras-dou.ru/309/>

ПРИКАЗ

№ 183/П-1

«05» ноября 2019

Об утверждении локальных нормативных актов

В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые локальные нормативные акты: Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ № 309.
2. Признать утратившими силу приказы:
 - от 242-п от 29.12.2018 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников».
3. Заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе Габидулиной Е.Л. разместить настоящий приказ и настоящее положение на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

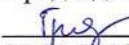
Заведующий МБДОУ № 309

О.М. Новоселова

С приказом ознакомлен: _____



Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 309» (МБДОУ № 309)
660131, г. Красноярск, ул. Воронова д. 16 Д, тел: 8 (391) 220-26-51, 266-30-90
ОГРН 1022402485775, ИНН 2465047132, КПП 246501001
e-mail: mbdou309@yandex.ru, веб-сайт: <http://kras-dou.ru/309>

Согласовано:
Председатель ППО МБДОУ № 309
 О.Г. Грязева
05.11.2019

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 309
Новоселова О.М.
Приказ № 183/П-1 от 05.11.2019



Принято на педагогическом совете
№ 1 от 30.08.2019

ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 309

И. Общие положения

1.1 Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

1.2 Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3 Настоящее Положение служит целям:

- а) установления нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей,
- б) содействию условий для укрепления авторитета и обеспечения единых норм поведения педагогических работников МБДОУ,
- в) повышения доверия граждан к МБДОУ.

1.4 Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.5 Знание и соблюдение педагогическими работниками настоящего Положения является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности.

1.6 Настоящее Положение:

- а) является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБДОУ в трудовой сфере,
- б) принимается на общем собрании трудового коллектива с учетом мнения выборного органа профессионального союза работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего,
- в) вводится в действие со дня утверждения на срок действия документов, в соответствии с

которыми разработано.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1 Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы:
 - в одежде педагогов не должно быть слишком насыщенных цветов (в соответствии с СанПиН 3.2.4.3049-2013);
 - не допустимы «рваные» джинсы, мини-юбки и платья, укороченные блузки и другая одежда, оголяющая поясницу (живот, плечи), а также узкие обтягивающие брюки и т.д.;
 - набор ювелирных украшений (бижутерии) должен быть минимальным (2-3 предмета). Во время кормления воспитанников все украшения должны сниматься;
 - прическа педагогов должна быть аккуратной;
 - в помещении МБДОУ педагог всегда должен быть в сменной обуви, которая соответствует требованиям правил по охране труда.
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети, официальный сайт учреждения); в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей. В социальных сетях воздерживаться от высказываний и действий (размещение фотоматериалов, ссылок и т.д.) наносящих ущерб МБДОУ и моральному облику педагогического работника.
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- и) Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБДОУ.

2.2. При использовании сотового телефона в МБДОУ педагоги обязаны:

- перевести телефон в режим «без звука» в здании МБДОУ;
- выключать и убирать телефон во время образовательного процесса;
- помнить, что ответственность за сохранность сотового телефона лежит только на его владельце.

2.2.1 Педагоги имеют право:

- применять сотовый телефон вне рабочего времени в здании МБДОУ;
- использовать сотовый телефон неограниченно в случае крайней необходимости, связанной с обеспечением жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ, при несчастных случаях, пожарах и иных чрезвычайных ситуациях, а также при предотвращении террористических и противоправных действий;

- использовать сотовый телефон в случае оправданной и безотлагательной необходимости связи с родителями (законными представителями), близкими родственниками, руководителем или работниками МБДОУ. В данной ситуации диалог должен вестись тихо и кратко.

2.2.2 Педагогам запрещается:

- использовать сотовый телефон в образовательном процессе в любом режиме;
- полифонию, громкую связь в сотовом телефоне во время пребывания в МБДОУ;
- прослушивать радио и музыку, в том числе через наушники; отправлять смс, ммс и другие виды сообщений;
- использовать информационно-телекоммуникационную сеть Интернет;
- фотографировать и снимать видео, пользоваться сотовым телефоном в режиме фото и видео воспроизведения (играть в игры, просматривать изображения, текст, рисунки, видеозаписи, фотографии);
- с помощью сотового телефона демонстрировать окружающим видео и фото, пропагандирующие культ насилия и жестокость;
- использовать сотовые телефоны во время совещаний, родительских собраний, педагогических советов, заседаний комиссии;
- вешать сотовый телефон на шею, хранить его в нагрудных карманах, а также в карманах брюк и юбок, подключать сотовый телефон к электрическим сетям для подзарядки;
- размещать в сети Интернет фотографии и видео воспитанников МБДОУ без согласия их родителей (законных представителей);
- разглашать персональные данные воспитанников, и родителей (законных представителей), сотрудников МБДОУ, а также сведения, ставшие известными в результате деятельности в МБДОУ.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1 Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2 Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3 Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4 В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.5 В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

