

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 309» (МБДОУ № 309)
660131, г. Красноярск, ул. Воронова д. 16 Д, тел: 8 (391) 220-26-51, 266-30-90
ОГРН 1022402485775, ИНН 2465047132, КПП 246501001, e-mail: dou309@mailkrsk.ru, веб-сайт: <http://kras-dou.ru/309>



Утверждаю:
заведующий МБДОУ № 309
О.М.Новоселова

ДОРОЖНАЯ КАРТА МБДОУ № 309

по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов на 2022 – 2024 гг.

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБДОУ № 309, при их наличии.

Задачи:

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных).

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Нормативно правовое регулирование.	1.Создание в МБДОУ Приказа о введении в действие дорожной карты по непрерывному профессиональное развитие молодых педагогов. 2.Разработка Положения о создании «Совета наставников» 3. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов.	Июнь 2022 г. По мере устройства в ДОО молодых педагогов.	Заведующий МБДОУ
		4. Разработка дорожной карты профессиональной поддержки молодых педагогов МБДОУ.	Июнь 2022 г	Зам. зав по УВР
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МБДОУ.	В режиме реальной работы	Старший воспитатель.
		2.Ознакомление с материалами МКУ КИМЦ, «Совета наставников»,	В течение	Зам. зав. по УВР

	консультационная поддержка	создание материалов для консультирования молодых педагогов.	периода реализации	Старший воспитатель
3.	Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1.Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов МП 2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне ОО 3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития МП (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов.	По мере устройства в ДОО молодых педагогов	Зам. зав по УВР, старший воспитатель наставники
4.1	Профессиональная поддержка и повышение социального статуса МП в процессе участия и подготовки к демонстрации опыта на меропр. разного уровня.	1.Включение в сетевые форм взаимодействия через работу Совета молодых педагогов, городских БП по работе с молодыми педагогами. 2.Включение в работу стажерских практик. 3. Участие в мастер-классах: «Эффективные образовательные технологии в работе педагога» 4. Участие в коуч-сессии «Конфликтологическая компетентность молодого педагога» 5.Погружение «Кадры решают все!» 6.Тренинги «Помоги себе сам» 7.Образовательные компетентностные сетевые игры	В течение периода реализации	Зам. по УВР Старший воспитатель Совет наставников
4.2	«Организация мест проб» для развития «soft skills» МП, его самореализации	1. Обеспечение участия в обучающий вебинарах КИМЦ «Цифра и знание» - уроки от молодых педагогов».	В течение периода реализации	Зам.по УВР
4.3	«Школа социального проектирования» - создание условий для вовлечения МП в проектную деятельность	1. Участие в проектах КИМЦ «Проектный офис», «Проект Среда», семинарах по социальному проектированию, конкурсе проектных идей молодых педагогов г.Красноярска «Марафон проектных идей»	В течение периода реализации	
4.4	Обеспечение эффективной	1. Разработка на основе Региональной целевой модели наставничества, системы наставничества педагогических	В течение периода	Заведующий МБДОУ

	поддержки личностного и проф. роста МП	работников на уровне МБДОУ. 2. Направление МП на тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам, в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога	реализации	Зам. по УВР
4.5	Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов МП	Участие в методических мероприятиях МКУ КИМЦ: 1. Импровизационно-историческая игра «Выбор судьбины» 2. Методическая неделя для молодых педагогов 3. Проект «Взаимообучение городов» 4. Форум «ПРОнаставничество»	В течение периода реализации	Зам. зав по УВР, старший воспитатель наставники
4.6	Трансляция лучших практик по проф. поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня	Совместная работа с МКУ КИМЦ по организации участия в тематических мероприятиях по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки МП 1. Конференции, форумы, фестивали, конкурсы. 2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации 3. Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ Зам. по УВР
5.1	Участие в мониторинге сайтов ОО	Размещение информации на сайте МБДОУ: локальных актов, метод. разработок по сопровождению молодых педагогов	Ежегодно в январе и мае.	Старший воспитатель
5.2	Мониторинг системы поддержки МП в МБДОУ.	Учёт рекомендаций по результатам мониторинга в организации системы поддержки молодых педагогов в МБДОУ.	Ежегодно в мае и в декабре	Зам. зав по УВР, старший воспитатель
6.	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития МП	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне МБДОУ	Постоянно, в течение периода реализации	Заведующий МБДОУ Зам. по УВР